

SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI MAGGIO 2024

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di maggio 2024**.

mercoledì 1 maggio

LAVORI USURANTI – DOMANDA DI ACCESSO AL BENEFICIO PER LA PENSIONE ANTICIPATA

Entro il 1° maggio 2024, i lavoratori addetti ai lavori usuranti che maturano i requisiti agevolati (anagrafici e contributivi) nel 2025 possono presentare apposita domanda all'INPS per ottenere il riconoscimento del beneficio per lavoratori addetti ad attività particolarmente faticose e pesanti, necessario per l'accesso alla pensione anticipata (INPS messaggio n. 812/2024).

giovedì 16 maggio

AUTOLIQUIDAZIONE INAIL - VERSAMENTO RATA PREMIO

Versamento della 2° rata, maggiorata degli interessi, del premio Inail relativo al saldo 2023 e all'acconto 2024, da parte dei soggetti che hanno optato per il pagamento rateale. Come reso noto dall'Inail con istruzione operativa dell'12 gennaio 2023, il coefficiente da moltiplicare per l'importo della seconda rata è pari a **0,00416959**.

venerdì 31 maggio

DOMANDA DIFFERIMENTO OBBLIGHI CONTRIBUTIVI PER FERIE COLLETTIVE - INPS

Scade il termine per la presentazione all'INPS della **domanda telematica di differimento** degli **obblighi contributivi per ferie collettive**, mediante la quale le imprese possono essere autorizzate a far slittare di un mese le ordinarie scadenze di versamento dei contributi e di trasmissione della relativa **denuncia UniEmens**. L'importo dei contributi oggetto di versamento differito deve essere **maggiorato degli interessi** di dilazione al tasso in ragione d'anno vigente al momento del pagamento dei contributi.

VERSAMENTO CONTRIBUTO ALLA GS-FASI E A 4.MANAGER - DIRIGENTI INDUSTRIA

Scade oggi il termine per il **versamento alla Gestione separata GS-Fasi del contributo di euro 100 per ciascun dirigente in forza nel mese di gennaio dell'anno corrente**. Come previsto dall'accordo di rinnovo del Ccnl Dirigenti Industria, siglato il 30 luglio 2019, le aziende dovranno versare **l'ulteriore quota di 100,00 euro** prevista per 4.Manager, destinata a finanziare politiche attive, orientamento e placement in favore di dirigenti coinvolti in processi di ristrutturazione o di risoluzione giustificata del rapporto di lavoro e privi dei requisiti di accesso alla pensione, **con le stesse modalità previste per il finanziamento della Gestione Separata Fasi**.

FLUSSO UNIEMENS DEL MESE DI MAGGIO

RETRIBUZIONI CONVENZIONALI 2024 PER LAVORATORI ALL'ESTERO

Con il **D.M. 6 marzo 2024** sono stati aggiornati gli importi delle **retribuzioni convenzionali** da prendere a base per l'anno 2024 per il calcolo dei **contributi** dovuti per le assicurazioni obbligatorie dei **lavoratori italiani operanti all'estero in Paesi extra UE non legati all'Italia da accordi totali in materia di sicurezza sociale**, nonché delle **imposte** dovute sul **reddito di lavoro dipendente** da parte di **soggetti residenti fiscalmente in Italia che svolgono attività lavorativa all'estero** in via continuativa per un periodo superiore a 183 giorni, nell'arco di dodici mesi, ex **art. 51 co. 8-bis del TUIR**.

Con **circolare n. 49/2024**, l'INPS ha comunicato che i datori di lavoro che per il mese di gennaio, febbraio e marzo 2024 hanno operato in difformità rispetto alle nuove retribuzioni convenzionali, valide per il 2024, possono procedere a **regolarizzare** tali periodi, senza aggravio di oneri aggiuntivi, attraverso il **flusso UniEmens di maggio** con versamento della contribuzione **entro il 16 giugno 2024**.

FRUIZIONE DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATICE MADRE

Come illustrato dall'Inps nella **Circolare n. 27 gennaio 2024**, l'esonero contributivo in favore delle lavoratrici madri con 2/3 figli è **effettivamente utilizzabile dal mese di febbraio 2024**, con **possibile recupero anche di quello spettante per gennaio 2024**.

Gli **arretrati, riferiti esclusivamente agli esoneri di 01/2024 e/o 02/2024**, possono essere gestiti nei **flussi di marzo, aprile o maggio 2024**, cioè nei flussi dei tre mesi successivi alla pubblicazione della circolare. Per recuperare gli esoneri dei periodi successivi, dovrà essere utilizzata la procedura di regolarizzazione.

CONGUAGLIO DEL SECONDO MESE DI CONGEDO PARENTALE ALL'80%

Come illustrato dall'Inps nella **Circolare n. 57/2024** con cui ha fornito le istruzioni operative per gestire l'elevazione dell'indennità di congedo per un ulteriore mese dal 30% al 60% (ovvero 80% solo per il 2024) introdotta dall'articolo, 1 comma 179, della legge di Bilancio 2024, i datori di lavoro possono **conguagliare il secondo mese di congedo parentale all'80% fruito dal 1° gennaio 2024, nei flussi UniEmens di competenza da aprile a giugno 2024**.