



## **SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI APRILE 2022**

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di aprile 2022**.

### **METASALUTE – PAGAMENTO DELLA CONTRIBUZIONE TRAMITE MODELLO F24**

Metasalute, con **circolare n. 4 del 24 marzo 2022**, ha comunicato che a decorrere **dal 1° aprile 2022 il versamento della contribuzione dovuta al Fondo per ciascun lavoratore iscritto potrà essere effettuato esclusivamente tramite modello F24**, con la causale contributo MET1, entro il giorno 16 del mese successivo a quello di riferimento, e sarà necessario compilare il flusso UniEmens, specificando il codice corrispondente al piano prescelto dall'azienda, compatibilmente con le selezioni effettuate in fase di attribuzione dei piani sanitari (Circolare INPS n. 189/2017).

Per le aziende che optavano per il pagamento tramite MAV, l'ultimo giorno utile per generare il MAV relativo alla competenza del mese di febbraio 2022 è il 31 marzo 2022. Successivamente a tale data sarà possibile versare la contribuzione esclusivamente tramite F24.

### **EVENTUALE CONGUAGLIO DELLE MODIFICHE FISCALI IN VIGORE NEL 2022**

L'Agenzia delle Entrate, con la Circolare n. 4 del 18 febbraio 2022, in cui è intervenuta per fornire chiarimenti in ordine alle **modifiche fiscali in vigore dal 2022**, ha specificato che, nel caso in cui i sostituti d'imposta non siano riusciti ad applicare tempestivamente le nuove regole, tenuto conto anche del necessario adeguamento dei software, **potranno farlo entro il mese di aprile 2022, provvedendo ad effettuare un conguaglio per i primi tre mesi del 2022**.

### **sabato 30**

#### **RAPPORTO PERIODICO PARI OPPORTUNITA' PROROGATO A 30 SETTEMBRE 2022**

**Solo per il 2022 è stato prorogato al 30 settembre il termine per l'invio** del rapporto biennale su situazione del personale maschile e femminile. In base a quanto previsto dall'art. 46 del D. Lgs. n. 198/2006, come modificato dall'art. 3 della legge n. 162/2021, le aziende pubbliche e private **con oltre 50 dipendenti** (e non più "con oltre 100 dipendenti" come previsto in precedenza) sono tenute a redigere, esclusivamente con modalità telematiche, il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, attraverso la compilazione del modello pubblicato nel sito del Ministero del lavoro e a trasmetterlo alle rappresentanze sindacali aziendali. Il novellato art. 46 del D. Lgs. n. 198/2006 ha previsto, inoltre, che **anche le aziende che occupano fino a 50 dipendenti possono redigere il rapporto su base volontaria**.

#### **TERMINE DEL PERIODO TRANSITORIO DI COESISTENZA DEL FLUSSO "UNIEMENS-CIG" E DEL MOD. "SR41"**

Come comunicato dall'INPS con il **messaggio n. 1320 del 23 marzo 2022**, è **prorogato, fino al 30 aprile 2022**, il **regime transitorio di coesistenza del nuovo flusso telematico "UniEmens-Cig" e del modello "SR41"** per la trasmissione dei dati relativi ai flussi di pagamento diretto dei trattamenti di integrazione salariale (cassa integrazione salariale ordinaria, cassa integrazione salariale in deroga e assegno ordinario o assegno di integrazione salariale dal 2022) connessi all'emergenza Covid-19.

Di conseguenza, le richieste di pagamento diretto relative a periodi di integrazione salariale (CIGO, CIGS, AIS) decorrenti dal 1° maggio 2022, dovranno essere inviate esclusivamente con il nuovo flusso telematico "UniEmens-Cig". Per le richieste di pagamento diretto relative, invece, a domande che hanno ad oggetto periodi di integrazione salariale con una decorrenza anteriore al 1° maggio 2022, i datori di lavoro possono



Bianchi e Massara  
Associati

continuare a scegliere se utilizzare il nuovo flusso telematico “UniEmens-Cig” o il modello “SR41”. Il sistema “SR41” dovrà necessariamente essere utilizzato fino alla fine del periodo autorizzato dai datori di lavoro che, alla data del 1° maggio 2022, avessero già inviato richieste di pagamento con tale sistema.

#### **TERMINE PERIODO TRANSITORIO COMUNICAZIONE LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE**

Come comunicato dall’INL con Nota n. 573 del 28 marzo 2022, fino al 30 aprile 2022 è possibile comunicare il lavoro autonomo occasionale anche a mezzo e-mail. **Dal 1° maggio 2022, invece, l’unico canale** valido per assolvere a tale obbligo **sarà quello telematico**. Dal 28 marzo, infatti, sul portale Servizi Lavoro del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, è operativa la nuova applicazione che consente di effettuare la comunicazione obbligatoria dei rapporti di lavoro autonomo occasionale di cui all’art. 14 D.Lgs. n. 81/2008 come modificato dall’art. 13 del D.L. n. 146/2021 (conv. da L. n. 215/2021), accessibile tramite SPID e CIE.