



SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI FEBBRAIO 2022

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di febbraio 2022**.

mercoledì 16

SOSTITUTI D'IMPOSTA – VERSAMENTO DEL SALDO DELL'IMPOSTA SOSTITUTIVA TFR

Termine per il versamento del **saldo dell'imposta sostitutiva**, al netto dell'acconto versato a dicembre (cod. tributo 1712), sulla rivalutazione del Fondo TFR maturata nel **2021**.

L'imposta sostitutiva va calcolata applicando a tale rivalutazione l'aliquota del **17%**.

In caso di debito, il versamento va effettuato riportando, nel modello F24, il codice tributo 1713 ed indicando il periodo di riferimento **12/2021**. In caso di credito, invece, andrà utilizzato il codice tributo 6781, indicando l'anno **2021**.

Chiaramente, nel caso di inizio dell'attività nel corso del **2021**, mancando la rivalutazione del TFR, non è dovuto alcun versamento a titolo di imposta sostitutiva.

INAIL – VERSAMENTO PREMIO AUTOLIQUIDAZIONE

Termine per il versamento del premio Inail dovuto come **saldo 2021** ed **acconto 2022**, **oppure**, nel caso in cui si opti per il pagamento rateale, della **prima rata senza interessi**.

L'art. 59 della legge 449/97 prevede, infatti, la possibilità di pagare il premio in quattro rate, la prima delle quali entro il 16 febbraio e le seguenti, maggiorate degli interessi, entro il 16 dei mesi di maggio, agosto e novembre. Di seguito si riportano i coefficienti, comunicati dall'Inail, da moltiplicare per gli importi delle varie rate, con l'indicazione del termine ultimo per il pagamento.

RATA	TERMINE DI PAGAMENTO	COEFFICIENTI
1	16.02.2022	0
2	16.05.2022	0,00024384
3	22.08.2022	0,00049589
4	16.11.2022	0,00074795

INAIL - COMUNICAZIONE DI RIDUZIONE DELLE RETRIBUZIONI PRESUNTE

Termine per l'eventuale comunicazione di riduzione delle retribuzioni presunte per la rata di premio anticipato nell'ambito dell'autoliquidazione annuale dei premi Inail. Al fine di evitare di pagare un premio anticipato maggiore di quello che poi sarà dovuto a consuntivo, infatti, **entro il 16 febbraio di ogni anno** il datore di lavoro può comunicare all'Inail le



variazioni delle retribuzioni, qualora presuma che le stesse, nell'anno, siano da erogare in misura inferiore a quelle effettivamente corrisposte nell'anno precedente (art. 28, comma 6 del DPR n. 1124/65). La comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte, deve essere effettuata **esclusivamente con modalità telematiche** tramite il servizio "Riduzione presunto" sul sito www.inail.it, indicando per ogni singola voce di rischio le minori retribuzioni su cui devono essere calcolati i premi anticipati dovuti per l'anno in corso (rata).

lunedì 21 febbraio

DATORI DI LAVORO - TRASMISSIONE ALL'INPS DEI DATI RELATIVI AI FRINGE BENEFIT

Entro il 21 febbraio, come ricordato dall'Inps nel messaggio n. **401/2022**, le aziende possono comunicare telematicamente all'Inps l'importo dei fringe benefit e stock option non conguagliati, riconosciuti nel corso del **2021** a dipendenti cessati nel medesimo anno, al fine di poter effettuare le operazioni di conguaglio e consentire all'Istituto di effettuare tempestivamente gli adempimenti ai quali è tenuto in qualità di sostituto d'imposta.

lunedì 28 febbraio

INAIL – INVIO DENUNCIA DELLE RETRIBUZIONI

Termine per l'invio telematico del modello di **denuncia** dell'autoliquidazione Inail **2021/2022**. All'interno del modello di denuncia delle retribuzioni è compresa anche l'eventuale indicazione dell'**opzione per il pagamento del premio in rate** e la **domanda di ammissione alla riduzione dei premi da parte delle aziende artigiane**.

INAIL – RICHIESTA RIDUZIONE DEL TASSO DI PREMIO - MOD. OT23

Termine per la presentazione della richiesta di riduzione del tasso di premio per prevenzione. L'art. 23 delle modalità di applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto interministeriale 27 febbraio 2019 prevede, infatti, l'applicazione da parte dell'Inail di una riduzione del tasso medio di tariffa alle aziende che abbiano effettuato interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia. Per ottenere la riduzione l'azienda, a prescindere dall'anzianità dell'attività (minore, uguale o maggiore di un biennio), può presentare apposita istanza in modalità telematica, fornendo tutti gli elementi richiesti dall'Inail, sempreché gli interventi migliorativi siano stati realizzati nell'anno precedente quello di presentazione della domanda.

La riduzione eventualmente riconosciuta dall'Inail opera solo per l'anno nel quale è stata presentata la domanda ed è applicata dall'azienda stessa, in sede di regolazione del premio dovuto per lo stesso anno. Ad esempio, **la richiesta di riduzione per l'anno 2022** può essere



Bianchi e Massara
Associati

presentata per interventi di **miglioramento effettuati nel 2021** ed è **operante sul tasso di premio del 2022**, applicata dall'azienda in sede di **regolazione del premio 2022 (autoliquidazione 2022-2023)**.

FLUSSO UNIEMENS DI GENNAIO DA INVIARE ENTRO IL 28 FEBBRAIO – ARRETRATI ESONERO PER ASSUNZIONI DI DONNE EX LEGGE n. 178/2020

Il flusso UniEmens di competenza gennaio 2022 è l'ultimo nel quale sarà possibile **esporre gli arretrati relativi l'esonero** previsto dalla legge n. 178/2020 per le sole **assunzioni di donne effettuate nel periodo 1° gennaio-31 dicembre 2021**, secondo le modalità illustrate dall'INPS nel messaggio n. 3809/2021.