



SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI GENNAIO 2022

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di gennaio 2022**.

CCNL DIRIGENTI INDUSTRIA - AUMENTO DEL TRATTAMENTO MINIMOCOMPLESSIVO DI GARANZIA E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Come previsto dall'accordo siglato il 30 luglio 2019 per il rinnovo del CCNL dei Dirigenti Industria, dall'anno **2022 il "trattamento minimo complessivo di garanzia"**, da assumere come parametro al 31 dicembre, è **elevato a 72.000 euro**. Per i dirigenti già in forza in azienda alla data dell'1.1.2015 continuano ad applicarsi, se di miglior favore, i parametri di "TMCG" previsti dall'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. 30.12.2014.

Inoltre, con decorrenza dall'1.1.2022, **per tutti i dirigenti iscritti** al Fondo (e non più solo per quelli anzianità nel ruolo superiore a 6 anni), o che vi aderiranno, con versamento anche della quota a proprio carico, **il contributo annuo a carico dell'azienda, non può risultare inferiore a 4.800,00 euro**.

FLUSSO UNIEMENS DI GENNAIO DA INVIARE ENTRO IL 28 FEBBRAIO – ARRETRATI ESONERO PER ASSUNZIONI DI DONNE EX LEGGE n. 178/2020

Il **flusso UniEmens di competenza gennaio 2022** è l'ultimo nel quale sarà possibile **esporre gli arretrati** relativi l'esonero previsto dalla legge n. 178/2020 per le sole **assunzioni di donne effettuate nel periodo 1° gennaio-31 dicembre 2021**, secondo le modalità illustrate dall'INPS nel messaggio n. 3809/2021.

giovedì 20

PREVINDAI – VERSAMENTO CONTRIBUTI TRIMESTRALI

Scade il termine per il pagamento al Previndai dei contributi del **quarto trimestre 2021**. Contestualmente va versato anche **l'eventuale conguaglio dovuto per i dirigenti con anzianità superiore a 6 anni compiuti**. Entro il mese di dicembre, infatti, per i dirigenti con anzianità dirigenziale presso l'impresa superiore a 6 anni e che versano anche la **quota a proprio carico**, le aziende sono tenute a verificare che il contributo a proprio carico sia almeno pari al minimo contrattualmente stabilito, fissato a decorrere dall'anno 2013 in 4.800 euro annui. A questo proposito, si ricorda che dal 2019 al 2021 è comunque facoltà dell'impresa versare il contributo minimo di 4.800 euro anche per coloro che non raggiungono l'anzianità dirigenziale di 6 anni. L'azienda che intenda avvalersi di tale facoltà deve fornirne comunicazione via email a contributi@previndai.it, indicando il nominativo dei dirigenti interessati e la decorrenza della scelta aziendale. A decorrere dal 1° gennaio



2022 le aziende saranno tenute al versamento del contributo minimo per tutti i dirigenti, a prescindere dalla loro anzianità.

lunedì 31

PROSPETTO INFORMATIVO DISABILI – INVIO TELEMATICO

Scade il termine per l'invio telematico del prospetto informativo dei disabili. **Il prospetto non deve essere inviato tutti gli anni, ma solo qualora, rispetto all'ultimo invio, vi siano stati cambiamenti nella situazione occupazionale** tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva.

Il Ministero del lavoro, con D.M. 194/2021, ha aggiornato, a decorrere dal 1° gennaio 2022, la sanzione per il tardato invio del prospetto, che è stata innalzata a 702,43 euro e maggiorata di 34,02 euro per ogni giorno di ulteriore ritardo.

COMUNICAZIONE ANNUALE DEI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

Secondo quanto previsto all'art. 36, comma 3 del D. Lgs. n. 81/2015, le aziende che nel **2021** hanno utilizzato lavoratori in somministrazione, devono effettuare la comunicazione annuale obbligatoria alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, **indicando i dati relativi ai contratti di somministrazione stipulati nel 2021**. I dati obbligatoriamente richiesti riguardano il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata dei contratti e il numero e la qualifica dei lavoratori utilizzati. L'invio della comunicazione può avvenire tramite consegna a mano, raccomandata con ricevuta di ritorno o posta elettronica certificata (PEC).