

SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI GENNAIO 2023

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di gennaio 2023**.

CCNL CHIMICI FARMACEUTICI INDUSTRIA - AUMENTO DEI MINIMI - INFORMATIVA PER IL CONTRIBUTO STRAORDINARIO DOVUTO ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO

Dal **1° gennaio 2023 aumentano le retribuzioni** dei lavoratori cui si applica il CCNL Chimici Farmaceutici Industria. Di seguito si riporta la tabella con gli incrementi e i relativi importi del Trattamento Economico Minimo (TEM), nonché gli importi dell'Elemento Distinto della Retribuzione (EDR) in vigore dal prossimo gennaio 2023, sulla base di quanto stabilito dal CCNL 13 giugno 2022.

Settore Chimico e Chimico–Farmaceutico								
Cat. PO	Trattamento contrattuale vigente			Dal 1° gennaio 2023				
				Incremento TEM		TEM mensile		EDR
	Minimo	IPO	EDR	Minimo	IPO	Minimo	IPO	
A1	2.355,52	478,96	34,00	31,00	14,00	2.386,52	492,96	34,00
A2	2.355,52	271,07	31,00	31,00	8,00	2.386,52	279,07	31,00
A3	2.355,52	214,70	28,00	31,00	7,00	2.386,52	221,70	28,00
B1	2.172,22	271,76	27,00	30,00	6,00	2.202,22	277,76	27,00
B2	2.172,22	188,39	26,00	30,00	5,00	2.202,22	193,39	26,00
C1	1.947,25	283,40	25,00	24,00	8,00	1.971,25	291,40	25,00
C2	1.947,25	207,61	23,00	24,00	6,00	1.971,25	213,61	23,00
D1	1.800,03	282,23	23,00	22,00	8,00	1.822,03	290,23	23,00
D2	1.800,03	193,74	20,00	22,00	7,00	1.822,03	200,74	20,00
D3	1.800,03	144,73	20,00	22,00	6,00	1.822,03	150,73	20,00
E1	1.625,87	226,41	19,00	21,00	5,00	1.646,87	231,41	19,00
E2	1.625,87	140,27	18,00	21,00	3,00	1.646,87	143,27	18,00
E3	1.625,87	83,42	16,00	21,00	1,00	1.646,87	84,42	16,00
E4	1.625,87	40,17	16,00	21,00	1,00	1.646,87	41,17	16,00
F	1.592,46	0,00	15,00	21,00	0,00	1.613,46	0,00	15,00

Con la retribuzione del mese di gennaio 2023, inoltre, le imprese devono consegnare ai dipendenti un'informativa relativa alla **trattenuta del contributo straordinario di 23 euro** in favore delle Organizzazioni sindacali **per il rinnovo del contratto, dovuta sulla retribuzione del mese di marzo**, evidenziando la facoltà dei lavoratori di manifestare il proprio **dissenso**, comunicandolo all'impresa per iscritto **entro il 28 febbraio 2023**.

CCNL COMMERCIO CONFCOMMERCIO E CONFESERCENTI – PRIMA TRANCHE DELL’UNA TANTUM

Con la retribuzione di **gennaio 2023** è prevista l’erogazione della **prima delle due tranches dell’una tantum**, stabilita dai Protocolli straordinari di settore siglati il 12 dicembre 2022, sia da Confcommercio che da Confesercenti, per il CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi.

Per i lavoratori **in forza** alla data di sottoscrizione dell’intesa (**12 dicembre 2022**) è prevista l’erogazione di un importo a titolo di una tantum da riconoscere in **due tranches**, la **prima** con la retribuzione di **gennaio 2023** e la **seconda** con quella di **marzo 2023**, come evidenziata nella tabella seguente.

LIVELLO	UT 1/1/2023	UT 1/3/2023
QUADRI	€ 347,22	€ 260,42
I	€ 312,78	€ 234,58
II	€ 270,56	€ 202,92
III	€ 231,25	€ 173,44
IV	€ 200,00	€ 150,00
V	€ 180,69	€ 135,52
VI	€ 162,22	€ 121,67
VII	€ 138,89	€ 104,17
OPERATORI DI VENDITA	UT 1/1/2023	UT 1/3/2023
I categoria	€ 188,79	€ 141,60
II categoria	€ 158,50	€ 118,88

L’una tantum, da erogare **pro quota** in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata nel **periodo gennaio 2020 - dicembre 2022**, è **esclusa dal computo di tutti gli istituti contrattuali**, compreso il TFR.

A partire dal mese di aprile 2023, i Protocolli hanno previsto, inoltre, l’erogazione di un importo (pari a 30 euro per il IV livello, da riparametrare per gli altri livelli contrattuali), quale **incremento della paga base a titolo di acconto, assorbibile dai futuri aumenti contrattuali**.

CCNL DIRIGENTI INDUSTRIA – AUMENTO DEL TRATTAMENTO MINIMO COMPLESSIVO DI GARANZIA

Come previsto dal CCNL Dirigenti Industria siglato il 30.7.2019, **dall’anno 2023** il “trattamento minimo complessivo di garanzia”, **da assumere come parametro al 31 dicembre**, è elevato a **75.000 euro** annui.

FASI – AUMENTO DEI CONTRIBUTI

Con delibera dell’Assemblea degli Associati del 5 dicembre è stato previsto un **aumento dei contributi, a partire dal 1° gennaio 2023**, come segue:

- **Art. G a carico dell’azienda: euro 1.600,00 annui** (35€ in più a trimestre rispetto agli attuali 1.460€ annui);
- **Art. G Maggiorato: euro 2.500,00 annui** (200€ in più a trimestre rispetto agli attuali 1.700€ annui).

Il Fondo ha comunicato, inoltre, che dal mese di gennaio sarà operativa una nuova funzione che prevede la possibilità di **inoltrare online la richiesta di adesione al Fasi**.

domenica 1

COMUNICAZIONI ORDINARIE DI SW - SLITTAMENTO DAL 1° DICEMBRE AL 1° GENNAIO 2023

Come comunicato dal Ministero del Lavoro il 24 novembre 2022, con notizia pubblicata sul proprio sito internet, è stato prorogato dal 1° dicembre al 1° gennaio 2023 **il termine per inviare la comunicazione obbligatoria di Smart Working nella forma ordinaria** prevista dall'articolo 23 della Legge 81/2017 e disciplinata dal DM n. 149/2022.

Secondo la risposta fornita dall'Ufficio stampa del Ministero del Lavoro, dal 1° gennaio decorrono i 5 giorni entro i quali effettuare la comunicazione.

venerdì 20

PREVINDAI – VERSAMENTO CONTRIBUTI TRIMESTRALI E CONTRIBUTO MINIMO AZIENDALE

Scade il termine per il pagamento al Previdai dei contributi del **quarto trimestre 2022**. Contestualmente va versato anche **l'eventuale conguaglio dovuto rispetto al contributo minimo aziendale** attualmente pari a **4.800 euro annui**.

A questo proposito si ricorda che **dal 1° gennaio 2022 le aziende sono tenute al versamento del contributo minimo per tutti i dirigenti, a prescindere dalla loro anzianità** (e non più solo per quelli anzianità nel ruolo superiore a 6 anni). Entro il mese di dicembre, infatti, per i dirigenti iscritti al Fondo che versano anche la **quota a proprio carico**, le aziende sono tenute a verificare che il **contributo a proprio carico sia almeno pari al minimo contrattualmente stabilito**.

martedì 31

PROSPETTO INFORMATIVO DISABILI – INVIO TELEMATICO

Scade il termine per l'invio telematico del prospetto informativo dei disabili. **Il prospetto non deve essere inviato tutti gli anni, ma solo qualora, rispetto all'ultimo invio, vi siano stati cambiamenti nella situazione occupazionale** tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva. Il Ministero del lavoro, con D.M. 194/2021, ha aggiornato, a decorrere dal 1° gennaio 2022, la sanzione per il tardato invio del prospetto, che è stata innalzata a 702,43 euro e maggiorata di 34,02 euro per ogni giorno di ulteriore ritardo.

COMUNICAZIONE ANNUALE DEI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

Secondo quanto previsto all'art. 36, comma 3 del D. Lgs. n. 81/2015, le aziende che nel **2022** hanno utilizzato lavoratori in somministrazione, devono effettuare la comunicazione annuale obbligatoria alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, **indicando i dati relativi ai contratti di somministrazione stipulati nel 2022**. I dati obbligatoriamente richiesti riguardano il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata dei contratti e il numero e la qualifica dei lavoratori utilizzati. L'invio della comunicazione può avvenire tramite consegna a mano, raccomandata con ricevuta di ritorno o posta elettronica certificata (PEC).

AUTODICHIARAZIONE DEGLI AIUTI DI STATO – PROROGA DAL 30 NOVEMBRE AL 31 GENNAIO 2023

L’Agenzia delle Entrate con provvedimento n. 439400 del 29 novembre 2022 ha **prorogato dal 30 novembre al 31 gennaio il termine di presentazione** all’Agenzia delle Entrate dell'autodichiarazione di rispetto dei massimali degli aiuti di stato, nei casi in cui si siano percepiti gli aiuti di stato del regime “ombrello” di cui alle comunicazioni della Commissione europea.

FLUSSO UNIEMENS DEL MESE DI DICEMBRE

✓ FRUIZIONE DELL’ESONERO IVS DEL 2% E RECUPERO ARRETRATI PER I MESI DI LUGLIO, AGOSTO E SETTEMBRE

Con il **Messaggio n. 3499/2022** l’INPS ha fornito le istruzioni operative per l’applicazione dell’esonero del 2% dei contributi IVS a carico dei lavoratori dipendenti stabilito dall’art. 20, comma 1, del DL n. 115/2022 (“Decreto Aiuti-bis”), che può essere recuperato a partire **dalla mensilità di competenza di ottobre 2022**, fermo restando la possibilità di **recuperare gli arretrati, da luglio a settembre 2022, esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza di ottobre, novembre e dicembre 2022.**

✓ RECUPERO DELL’ESONERO POST MATERNITA’

I datori di lavoro che hanno ricevuto il **codice di autorizzazione OU**, possono fruire dell’esonero “post maternità”, previsto dall’art. 1, comma 137, della legge n. 234/2021 (di Bilancio 2022), **a partire dal flusso UniEmens di competenza di ottobre 2022**, secondo le indicazioni fornite dall’INPS nella **Circolare n. 102 del 19 settembre 2022**. In particolare, nell’elemento **<InfoAggcausaliContrib>** di **<DatiRetributivi>** dovranno essere indicati il **codice causale ELAM**, la data di rientro in servizio al termine della fruizione del congedo (obbligatorio o parentale) di maternità nell’elemento **<IdentMotivoUtilizzoCausale>**, oltre all’anno e mese di riferimento (**<AnnoMeseRif>**) e all’importo conguagliato (**<ImportoAnnoMeseRif>**). La valorizzazione dell’elemento **<AnnoMeseRif>** con riferimento ai **mesi pregressi** potrà essere effettuata **esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza di ottobre, novembre e dicembre 2022.**

✓ FRUIZIONE DELL’ESONERO CONTRIBUTIVO PER AGENZIE DI VIAGGIO E TOUR OPERATOR

Come illustrato dall’INPS nel **messaggio n. 3549 del 29 settembre 2022**, i datori di lavoro a cui sia stato attribuito il CA “2J” **entro il 30 giugno 2022**, che intendono **fruire dell’esonero contributivo previsto dal comma 2-ter dell’articolo 4 del DL n. 4/2022**, potranno utilizzare i **flussi UniEmens di competenza ottobre, novembre e dicembre 2022**, valorizzando all’interno di **<CausaleACredito>** di **<AltrePartiteACredito>** di **<DenunciaAziendale>** il codice causale di nuova istituzione **“L572”** (“Conguaglio esonero agenzie viaggi e tour operator, comma 2-ter articolo 4 del decreto-legge n. 4/2022”) ed indicando nell’elemento **<ImportoACredito>** **l’importo dell’esonero.**

FLUSSO UNIEMENS DEL MESE DI GENNAIO

✓ **FRUIZIONE DELLA RIDUZIONE CONTRIBUTIVA PER IL SETTORE EDILIZIA**

Come illustrato dall'Inps nella **Circolare n. 123 del 28 novembre 2022**, il flusso UniEmens di competenza di gennaio 2023 è l'ultimo per fruire della riduzione contributiva per il settore edilizia, confermata per l'anno 2022 nella misura dell'**11,50%** dal **Decreto del Ministero del Lavoro del 5 settembre 2022**.