



SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI GIUGNO 2022

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di giugno 2022**.

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA – AUMENTO DEI MINIMI

In base a quanto stabilito dall'accordo per il rinnovo del CCNL per l'industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti del 5 febbraio 2021, **a decorrere dal 1° giugno 2022** è previsto l'**aumento dei minimi tabellari**. Le parti sociali si sono incontrate l'8 giugno 2022 ed hanno **confermato gli aumenti già previsti, sulla base della dinamica inflattiva del 2021**.

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA – AUMENTO DEL CONTRIBUTO AL FONDO COMETA IN CASO DI NUOVA ADESIONE DI LAVORATORI DI ETÀ INFERIORE A 35 ANNI

Come previsto dall'art. 15 - Sezione IV- Titolo IV dell'accordo per il rinnovo del CCNL Metalmeccanici Industria del 5 febbraio 2021, **a decorrere dal 1° giugno 2022** in caso di **nuova adesione** al fondo Cometa da parte di **lavoratori di età inferiore ai 35 anni** compiuti, **il contributo a carico azienda passa al 2,2%** dei minimi contrattuali.

CCNL CHIMICI FARMACEUTICI INDUSTRIA – L'AUMENTO DEI MINIMI DECORRERA' DA LUGLIO ANZICHE' DA GIUGNO

Il 13 giugno scorso è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del nuovo CCNL dei Chimici Industria relativo al **triennio 2022-2025**. Il primo adeguamento decorrerà dal 1° luglio, mentre **l'ultima tranche prevista a giugno 2022 dal precedente rinnovo non sarà dovuta in quanto assorbita dagli scostamenti inflattivi del precedente triennio (2019-2021)** che hanno evidenziato un saldo a credito. **La mensilità di giugno prossimo avrà quindi il medesimo TEM di quella di maggio, compreso il vecchio EDR**. L'EDR viene invece rideterminato con decorrenza luglio 2022 (euro 23 per la categoria D1). **Di seguito si riportano le nuove tabelle del settore Chimico e Chimico-farmaceutico.**

Settore Chimico e Chimico-farmaceutico

Importi mensili dell'Elemento Distinto della Retribuzione (EDR) alle diverse scadenze

Cat. PO	EDR previgente	EDR da 01/07/2022
A1	81,00	34,00
A2	73,00	31,00
A3	69,00	28,00
B1	67,00	27,00
B2	63,00	26,00
C1	60,00	25,00
C2	56,00	23,00
D1	55,00	23,00
D2	51,00	20,00
D3	49,00	20,00
E1	47,00	19,00
E2	42,00	18,00
E3	40,00	16,00
E4	39,00	16,00
F	37,00	15,00



Settore Chimico e Chimico-farmaceutico

Incrementi in Euro del Trattamento Economico Minimo (TEM)

Cat. PO	01/07/2022		01/01/2023		01/07/2023		01/07/2024		01/06/2025		Totale	
	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO
A1	52,00	22,00	31,00	14,00	39,00	15,00	71,00	30,00	22,00	9,00	215,00	90,00
A2	52,00	14,00	31,00	8,00	39,00	9,00	71,00	18,00	22,00	5,00	215,00	54,00
A3	52,00	12,00	31,00	7,00	39,00	8,00	71,00	17,00	22,00	4,00	215,00	48,00
B1	48,00	14,00	30,00	6,00	36,00	9,00	66,00	16,00	20,00	5,00	200,00	50,00
B2	48,00	10,00	30,00	5,00	36,00	6,00	66,00	11,00	20,00	4,00	200,00	36,00
C1	41,00	14,00	24,00	8,00	29,00	11,00	53,00	20,00	16,00	6,00	163,00	59,00
C2	41,00	10,00	24,00	6,00	29,00	8,00	53,00	16,00	16,00	5,00	163,00	45,00
D1	39,00	11,00	22,00	8,00	27,00	9,00	51,00	17,00	15,00	5,00	154,00	50,00
D2	39,00	9,00	22,00	7,00	27,00	7,00	51,00	13,00	15,00	4,00	154,00	40,00
D3	39,00	6,00	22,00	6,00	27,00	6,00	51,00	10,00	15,00	3,00	154,00	31,00
E1	34,00	9,00	21,00	5,00	25,00	6,00	46,00	11,00	14,00	3,00	140,00	34,00
E2	34,00	4,00	21,00	3,00	25,00	3,00	46,00	5,00	14,00	2,00	140,00	17,00
E3	34,00	3,00	21,00	1,00	25,00	2,00	46,00	2,00	14,00	1,00	140,00	9,00
E4	34,00	2,00	21,00	1,00	25,00	1,00	46,00	1,00	14,00	0,00	140,00	5,00
F	34,00	0,00	21,00	0,00	25,00	0,00	45,00	0,00	14,00	0,00	139,00	0,00

Trattamento Economico Minimo (TEM) mensile alle diverse scadenze

Cat. PO	Previgente		01/07/2022		01/01/2023		01/07/2023		01/07/2024		01/06/2025	
	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO
A1	2.303,52	456,96	2.355,52	478,96	2.386,52	492,96	2.425,52	507,96	2.496,52	537,96	2.518,52	546,96
A2	2.303,52	257,07	2.355,52	271,07	2.386,52	279,07	2.425,52	288,07	2.496,52	306,07	2.518,52	311,07
A3	2.303,52	202,70	2.355,52	214,70	2.386,52	221,70	2.425,52	229,70	2.496,52	246,70	2.518,52	250,70
B1	2.124,22	257,76	2.172,22	271,76	2.202,22	277,76	2.238,22	286,76	2.304,22	302,76	2.324,22	307,76
B2	2.124,22	178,39	2.172,22	188,39	2.202,22	193,39	2.238,22	199,39	2.304,22	210,39	2.324,22	214,39
C1	1.906,25	269,40	1.947,25	283,40	1.971,25	291,40	2.000,25	302,40	2.053,25	322,40	2.069,25	328,40
C2	1.906,25	197,61	1.947,25	207,61	1.971,25	213,61	2.000,25	221,61	2.053,25	237,61	2.069,25	242,61
D1	1.761,03	271,23	1.800,03	282,23	1.822,03	290,23	1.849,03	299,23	1.900,03	316,23	1.915,03	321,23
D2	1.761,03	184,74	1.800,03	193,74	1.822,03	200,74	1.849,03	207,74	1.900,03	220,74	1.915,03	224,74
D3	1.761,03	138,73	1.800,03	144,73	1.822,03	150,73	1.849,03	156,73	1.900,03	166,73	1.915,03	169,73
E1	1.591,87	217,41	1.625,87	226,41	1.646,87	231,41	1.671,87	237,41	1.717,87	248,41	1.731,87	251,41
E2	1.591,87	136,27	1.625,87	140,27	1.646,87	143,27	1.671,87	146,27	1.717,87	151,27	1.731,87	153,27
E3	1.591,87	80,42	1.625,87	83,42	1.646,87	84,42	1.671,87	86,42	1.717,87	88,42	1.731,87	89,42
E4	1.591,87	38,17	1.625,87	40,17	1.646,87	41,17	1.671,87	42,17	1.717,87	43,17	1.731,87	43,17
F	1.558,46	0,00	1.592,46	0,00	1.613,46	0,00	1.638,46	0,00	1.683,46	0,00	1.697,46	0,00

QUATTORDICESIMA MENSILITA'

Eventuale corresponsione della quattordicesima mensilità **nel caso di contratti collettivi** che prevedano la corresponsione di tale mensilità aggiuntiva **entro il mese di giugno**.

Giovedì 30

VERIFICA GODIMENTO DELLE FERIE MATURATE NEL 2020

Entro il 30 giugno i datori di lavoro devono verificare l'avvenuto godimento di almeno **due settimane delle ferie maturate nel 2020** Come previsto dall'10 del D. Lgs. 66/2003, il periodo feriale minimo di 4 settimane deve essere goduto, salvo diversa previsione della contrattazione collettiva, non oltre:

- 12 mesi, ossia nel corso dell'anno di maturazione, per un periodo pari ad almeno due settimane,
- 18 mesi dal termine dell'anno di maturazione, per l'eventuale ulteriore periodo di due settimane.

La mancata fruizione di tale periodo minimo di ferie entro i termini previsti dall'art. 10 del D. Lgs. 66/2003, ovvero entro il diverso termine previsto della contrattazione collettiva, comporta per il



datore di lavoro l'applicazione delle sanzioni previste dal comma 3 dell'art. 18-bis del D. Lgs. n. 66/2003. **Con le retribuzioni relative a luglio**, i datori di lavoro dovranno poi procedere ad assoggettare a contribuzione gli importi relativi a **tutte le ferie non godute dai lavoratori e maturate nell'anno 2020**, salvo che il contratto collettivo non preveda una diversa scadenza rispetto a quella indicata dall'art. 10 del D. Lgs. 66/2003.

LAVORATORI IMPATRIATI – OPZIONE PER PROLUNGARE DI 5 ANNI IL REGIME AGEVOLATO

Scade il 30 giugno il termine per coloro che hanno **concluso** il primo periodo di agevolazione nel **2021, per perfezionare l'esercizio della nuova opzione ex art. 5, co. 2 bis del DL n. 34/2019** introdotta dalla **legge di bilancio 2021**. Entro tale data, i lavoratori interessati dovranno procedere al pagamento dell'imposta forfettaria del 10% o 5%, nonché nel caso di dipendenti farne richiesta al proprio sostituto datore di lavoro. In particolare la scadenza si riferisce a quei lavoratori che hanno terminato il 31 dicembre 2021 il primo quinquennio di fruizione dell'agevolazione fiscale disciplinata dall'articolo 16 del D. Lgs n. 147/2015 e che sono in possesso dei requisiti di legge per richiedere l'estensione per un ulteriore quinquennio della detassazione del 50% del reddito o del 90% (in presenza di almeno tre figli minori e/o a carico, anche in affidamento preadottivo). Le istruzioni operative per effettuare il versamento sono state fornite con **il provvedimento del Direttore dell'Agenzia delle Entrate protocollo n. 60353/2021**.

ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE - ULTIMO MESE PER CHIEDERE GLI ARRETRATI

Scade il 30 giugno 2022 il termine per la presentazione della **richiesta degli arretrati** relativi all'assegno unico e universale, eventualmente spettanti **da marzo 2022**.

TUTELE IN FAVORE DEI "LAVORATORI FRAGILI" - PROROGA AL 30 GIUGNO

La legge n. 52/2022, di conversione del DL n. 24/2022, **proroga al 30 giugno 2022 le tutele riservate ai cd. "lavoratori fragili"**. L'articolo 10 del DL 24/2022 riserva la proroga al 30 giugno del trattamento economico di malattia equiparato al ricovero ospedaliero ai lavoratori fragili ex DM 4.2.2022, mentre la proroga, sempre al 30 giugno, del diritto a svolgere la prestazione in modalità di lavoro agile si rivolge ai lavoratori fragili ex art. 26 co. 2 del DL n. 18/20.

SORVEGLIANZA SANITARIA "SPECIALE" – PROROGA AL 31 LUGLIO

Sempre la legge n. 52/2022, di conversione del DL n. 24/2022, **proroga al 31 luglio 2022** la sorveglianza sanitaria dei **lavoratori maggiormente esposti al rischio di contagio**, di cui all'articolo 83, commi 1-3, DL n. 34/2020.

SMART WORKING "SEMPLIFICATO" – PROROGA AL 31 AGOSTO

L'art. 10, comma 2-bis, del DL n. 24/2022, come convertito dalla legge n. 52/2022, **proroga fino al 31 agosto** la **procedura semplificata** per il ricorso allo **smart working** per i lavoratori del **settore privato**, senza quindi la necessità di sottoscrivere accordi individuali.



ESONERO UNDER 36 E DONNE SVANTAGGIATE - DECONTRIBUZIONE SUD

Nell'attesa della nuova autorizzazione UE e del relativo recepimento, il **30 giugno** prossimo scade il **termine entro cui poter:**

- **effettuare assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine di giovani under 36 o di donne svantaggiate**, beneficiando del relativo sgravio per tutto il successivo periodo agevolato;
- **fruire della Decontribuzione Sud**, che potrà essere **applicata**, invece, **solo fino al mese di competenza giugno 2022** (Messaggio INPS n. 403/2022).

Il 30 giugno è anche il termine cui si riferisce l'ultimo aggiornamento del **massimale del Temporary Framework** (Commissione europea, decisione C(2022) 171 *final* dell'11.1.2022), fissato in 2,3 milioni di euro (esclusi i settori agricoli e della pesca che hanno propri distinti massimali).