

SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI LUGLIO 2023

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di luglio 2023**.

CCNL CHIMICI FARMACEUTICI INDUSTRIA - AUMENTO DEI MINIMI

Dal **1° luglio 2023 aumentano le retribuzioni** dei lavoratori cui si applica il CCNL Chimici Farmaceutici Industria, sulla base di quanto stabilito dal CCNL 13 giugno 2022.

CCNL EDILIZIA INDUSTRIA – AUMENTO DEI MINIMI

Dal **1° luglio 2023 aumentano le retribuzioni** dei lavoratori cui si applica il CCNL per i lavoratori dipendenti delle Imprese Edili, sulla base di quanto stabilito dall'accordo di rinnovo del 3 marzo 2022.

CONTRIBUTI INPS SU FERIE MATURATE NEL 2021 E NON GODUTE

Con le retribuzioni relative a luglio, i datori di lavoro dovranno procedere ad assoggettare a contribuzione gli importi relativi alle ferie non godute dai lavoratori e maturate nell'anno **2021**, salvo che il contratto collettivo non preveda una diversa scadenza rispetto a quella indicata dall'art. 10 del D. Lgs. 66/2003.

730/4 – CONGUAGLI IN BUSTA PAGA

Entrano nel vivo le operazioni di conguaglio di assistenza fiscale in busta paga, da effettuarsi sulla base dei mod. **730/4-Redditi 2022** ricevuti e che potranno prolungarsi nei mesi successivi.

INAIL - NUOVO SERVIZIO PER LA DENUNCIA D'INFORTUNIO DEI GIORNALISTI

Come illustrato con **Circolare INAIL n. 24/2023** gli **infortuni di giornalisti**, pubblicisti e praticanti titolari di un rapporto di lavoro subordinato, **che si verificano tra il 1° luglio 2022 e il 31 dicembre 2023**, dovranno essere comunicati attraverso il nuovo servizio di invio delle denunce di infortunio **"Gestione transitoria infortuni ex Inpgi"**. E' inoltre previsto, dopo la guarigione, l'invio della documentazione sanitaria contenente il presumibile grado di invalidità permanente, utile ai fini dell'eventuale indennizzo.

Lunedì 31

FLUSSO UNIEMENS DEL MESE DI GIUGNO CON VERSAMENTO IL 17 LUGLIO

TICKET DI LICENZIAMENTO PER IL PADRE CHE HA FRUITO DEL CONGEDO DI PATERNITA'

Come precisato dall'INPS, con il **Messaggio n. 1356 del 12 aprile 2023**, il c.d. **ticket di licenziamento è dovuto, dal 13 agosto 2022**, anche in caso di **dimissioni del padre che ha fruito del congedo di paternità** di cui agli artt. 27-bis (congedo di paternità obbligatorio) e 28 (congedo di paternità alternativo) del D.lgs. n. 151/2001, purché intervenute **entro il compimento di un anno di età del bambino**.

Qualora l'obbligo contributivo sia conseguente a **dimissioni** del lavoratore padre, fruitore del congedo di paternità obbligatorio, intervenute **precedentemente alla pubblicazione del Messaggio**

n. 1356/2023, il datore di lavoro è tenuto al **versamento contributivo entro il 17 luglio 2023** (in quanto il 16 luglio cade di domenica), **senza** l'applicazione di **sanzioni** e **interessi**.

Per le **cessazioni di rapporti di lavoro intervenute precedentemente alla pubblicazione del Messaggio n. 1356/2023**, il datore di lavoro deve effettuare l'invio di **flussi regolarizzativi** sull'ultimo mese di attività del lavoratore, da effettuarsi sempre **entro il 17 luglio 2023** (il 16 luglio è domenica), esponendo il codice Tipo Cessazione "1S" e il codice "M400".

FLUSSO UNIEMENS DEL MESE DI LUGLIO

INCREMENTO ESONERO CONTRIBUTIVO C/DIPENDENTE

L'INPS, con il **messaggio n. 1932 del 2023**, ha fornito le istruzioni operative relative **all'aumento, per i periodi di paga dal 1° luglio al 31 dicembre 2023, dell'esonero dei contributi IVS a carico dipendente**. La **riduzione per il 2023** sarà pari a:

TIPOLOGIA RETRIBUZIONE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE MESE	GENNAIO-GIUGNO	LUGLIO-DICEMBRE
Retribuzione corrente	Fino a 1.923	3%	7%
	Oltre 1.923 e fino a 2.692	2%	6%
Tredicesima o ratei della stessa	Fino a 1.923 Fino a 160 per il rateo	3%	3%
	Oltre 1.923 e fino a 2.692 Oltre 160 e fino a 224 per il rateo	2%	2%

A partire **dal mese di competenza di luglio 2023** all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>, devo essere valorizzati:

- nell'elemento <CodiceCausale> devono essere inseriti i valori:

- **"L094"** per l'**Esonero nella misura del 6%**;
- **"L098"** per l'**Esonero nella misura del 7%**.

- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> deve essere inserito il valore "N";

- nell'elemento <BaseRif> deve essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, al netto del rateo di tredicesima;

- nell'elemento <AnnoMeseRif> deve essere indicato l'anno/mese di riferimento dell'esonero;

- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> deve essere indicato l'importo dell'esonero dei contributi IVS a carico dei lavoratori.

ESONERO UNDER 36

L'INPS, con la **circolare n. 57/2023**, ha fornito le istruzioni operative per fruire dell'**esonero per le assunzioni** a tempo indeterminato e la **trasformazione** di contratti a termine con **giovani under 36 effettuate o da effettuare** nel periodo **luglio 2022-dicembre 2023**.

A partire **dai flussi uniemens di competenza di luglio 2023 e fino a quelle di competenza di ottobre 2023**, i datori di lavoro privati potranno **recuperare anche i periodi arretrati**, secondo regole differenziate previste per il secondo semestre 2022 e per il 2023.

ESONERO “DONNE SVANTAGGIATE

L'INPS, con la **circolare n. 58/2023**, ha fornito le istruzioni operative per fruire dell'**esonero del 100%** della contribuzione datoriale riservato alle **assunzioni** a tempo determinato, indeterminato ed alla trasformazione di contratti stipulati o da stipulare con **lavoratrici “svantaggiate”** da effettuare nel periodo **luglio 2022-dicembre 2023**.

A partire **dai flussi uniemens di competenza di luglio 2023 e fino a quelle di competenza di ottobre 2023**, i datori di lavoro privati potranno **recuperare anche i periodi arretrati**, secondo regole differenziate previste per il secondo semestre 2022 e per il 2023.