



SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI MARZO 2022

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di marzo 2022**.

martedì 1

ASSEGNO UNICO UNIVERSALE

Dal 1° marzo entra in vigore l'**assegno unico universale** per i figli a carico che **sostituisce** gli **assegni per il nucleo familiare** (applicabili ai nuclei con almeno un figlio minore nonché ai cd. nuclei orfanili, cioè senza genitori), **le detrazioni fiscali per figli a carico di età inferiore a 21 anni** e altre prestazioni di sostegno alle famiglie.

DISMISSIONE DEL CASSETTO PREVIDENZILE INPS

Con messaggio n. 771/2022 L'Inps ha comunicato la **dismissione, dal 1° marzo 2022, del "Cassetto Previdenziale", che sarà sostituito dal "Nuovo Cassetto Previdenziale del Contribuente"**. Il nuovo Cassetto previdenziale permette la verifica delle principali informazioni sulla posizione contributiva, consentendo una ricerca in successione di diversi elementi di interesse, evidenziati su singole finestre, nonché la stampa dell'intero fascicolo. Il manuale utente del "Nuovo Cassetto Previdenziale del Contribuente" è prelevabile tramite l'apposito collegamento, disponibile nella funzione "Supporto e Personalizzazione".

martedì 15

RIDUZIONE SETTORE EDILE PER IL 2021 – DOMANDA ALL'INPS

I datori di lavoro interessati possono inviare entro oggi le domande per l'applicazione della riduzione contributiva del settore edile relativa al 2021. Come illustrato dall'Inps, con la Circolare n. 181/2021, il beneficio, confermato per l'anno 2021 nella misura dell'11,50%, potrà essere fruito avvalendosi delle denunce contributive UniEmens fino al mese di competenza di febbraio 2022, con relativo versamento al 16 marzo 2022.

mercoledì 16

SOSTITUTI D'IMPOSTA – CONSEGNA AI SOSTITUITI DEL MODELLO CU ED INVIO TELEMATICO ALL'AGENZIA DELLE ENTRATE

Termine per la consegna della CU2022, certificazione unica dei compensi corrisposti nel **2021, ai lavoratori dipendenti ed ai percettori di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente e ai percettori di reddito di lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi**. La certificazione va utilizzata, inoltre, anche per attestare i corrispettivi erogati a fronte di contratti di locazione di immobili ad uso abitativo di durata non superiore a 30 giorni (così dette "locazioni brevi"). Sempre oggi scade anche il **termine per la trasmissione telematica all'Agenzia delle Entrate delle CU2022**.

Si ricorda, infine, che secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPR 322/1998, la trasmissione telematica all'Agenzia delle Entrate delle **certificazioni uniche contenenti esclusivamente redditi esenti o non dichiarabili** mediante la dichiarazione dei redditi **precompilata** può avvenire entro il **termine** di presentazione della dichiarazione dei sostituti d'imposta (**modello 770**), fissato al **31 ottobre** di ogni anno.



giovedì 31 marzo

ENASARCO - CONTRIBUTI AL FIRR

Versamento dei contributi dovuti al Fondo indennità per risoluzione del rapporto (Firr) per agenti e rappresentanti. Nella propria area riservata, l'azienda mandante compila la distinta online, inserendo le provvigioni dei propri agenti e in automatico, verrà calcolato il contributo dovuto.

LAVORI USURANTI - COMUNICAZIONE TELEMATICA

Termine per l'invio all'Ispettorato Territoriale del Lavoro e ai competenti Istituti Previdenziali, del **modello LAV_US**, disponibile online sul sito del Ministero del Lavoro e su Cliclavoro, per adempiere alla comunicazione annuale per il monitoraggio delle lavorazioni usuranti con riferimento all'anno precedente. Le finalità dell'adempimento, da effettuarsi attraverso il modello LAV_US e disciplinato dall'art. 2 del D. Lgs. n. 67/2011 e dalla nota 28/11/2001 del Ministero del lavoro, sono:

- il monitoraggio dei lavoratori impegnati nelle lavorazioni usuranti, di qualsiasi tipologia esse siano;
- la comunicazione dei dati relativi all'esecuzione di lavoro notturno svolto in modo continuativo o compreso in regolari turni periodici;
- la comunicazione dell'inizio di lavorazioni cosiddette "a catena" (da effettuarsi entro 30 giorni dal loro inizio).

FIS - PROCEDURA SEMPLIFICATA FINO AL 31.3.2022

Il Ministero del Lavoro nella **circolare n. 3/2022**, per il periodo transitorio **dal 1° gennaio al 31 marzo 2022**, ammette procedure sindacali ed operative semplificate per l'accesso alle prestazioni del **Fondo di Integrazione Salariale**, consentendo fino al 31.3.2022 di **presentare all'Inps la domanda di Assegno di integrazione salariale con modalità semplificate** (nel dettaglio si veda la nostra Newsletter del 22 febbraio 2022).

PROROGA DELLE TUTELE DEI LAVORATORI FRAGILI E DEL CONGEDO COVID AL 31.3.2022

Per i lavoratori fragili, dipendenti del settore privato o pubblico, sono state prorogate fino al prossimo 31 marzo sia la disposizione per cui la **prestazione lavorativa viene svolta di norma in modalità agile**, sia quella che **equipara le assenze dal lavoro al ricovero ospedaliero qualora non si possa ricorrere allo smart working**. In sede di **conversione nella legge 11/2022** è stato completamente riconsigliato e riscritto l'**articolo 17 del decreto legge 221/2021** riservato alle misure in favore dei lavoratori fragili nonché al congedo parentale per Covid-19. (nel dettaglio si veda la nostra Newsletter del 22 febbraio 2022).

A questo proposito si fa presente che è stata **cancellata dal testo definitivo del DL n. 24/2022** (ultime disposizioni anti Covid-19 dopo la cessazione dello stato di emergenza), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 24.3.2022, la **proroga al 30 giugno 2022 del diritto al lavoro agile** in favore dei **nuovi lavoratori fragili** quali individuati dal DM Salute del 4.2.2022, proroga che era invece stata inserita nella versione in bozza (ex art. 10 comma 2 versione in bozza). Pertanto ad oggi **la tutela del lavoro agile in favore dei fragili ex art. 26 comma 2 bis DL n. 18/20 cessa al 31 marzo 2022**, salvo successivi interventi normativi.