

SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI MARZO 2023

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di marzo 2023**.

DURC DI CONGRUITA' IN EDILIZIA – DAL 1° MARZO PROCEDURA DI ALERT AUTOMATIZZATA

Come previsto dall'accordo del 7 dicembre 2022 ed in attuazione del DM n. 143/2021, **dal 1° marzo 2023** per tutti i cantieri pubblici e privati è introdotta una **procedura di alert automatizzata**, tramite invio di una pec alle imprese affidatarie e ai committenti per la **verifica della congruità nell'utilizzo della manodopera negli appalti edili**.

CCNL COMMERCIO CONFCOMMERCIO E CONFESERCENTI – II TRANCHE DELL'UNA TANTUM

Con la retribuzione di **marzo 2023** è prevista l'erogazione della **seconda delle due tranches dell'una tantum**, stabilita dai Protocolli straordinari di settore siglati il 12 dicembre 2022, sia da Confcommercio che da Confesercenti, per il CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi.

Per i lavoratori **in forza** alla data di sottoscrizione dell'intesa (**12 dicembre 2022**) è prevista l'erogazione di un importo a titolo di una tantum da riconoscere in **due tranches**, di cui la **seconda** con quella di **marzo 2023**, come evidenziato nella tabella seguente.

LIVELLO	UT 1/1/2023	UT 1/3/2023
QUADRI	€ 347,22	€ 260,42
I	€ 312,78	€ 234,58
II	€ 270,56	€ 202,92
III	€ 231,25	€ 173,44
IV	€ 200,00	€ 150,00
V	€ 180,69	€ 135,52
VI	€ 162,22	€ 121,67
VII	€ 138,89	€ 104,17
OPERATORI DI VENDITA	UT 1/1/2023	UT 1/3/2023
I categoria	€ 188,79	€ 141,60
II categoria	€ 158,50	€ 118,88

L'una tantum, da erogare **pro quota** in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata nel **periodo gennaio 2020 - dicembre 2022**, è esclusa dal computo di tutti gli istituti contrattuali, compreso il TFR.

A partire dal mese di aprile 2023, i Protocolli hanno previsto, inoltre, l'erogazione di un importo (pari a 30 euro per il IV livello, da riparametrare per gli altri livelli contrattuali), quale **incremento della paga base a titolo di acconto, assorbibile dai futuri aumenti contrattuali**.

CCNL CHIMICI FARMACEUTICI INDUSTRIA – TRATTENUTA DEL CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO DOVUTO IN FAVORE DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

In applicazione dell'art. 57 del CCNL Chimici Farmaceutici Industria del 13 giugno 2022, **con la retribuzione del mese di marzo** le aziende devono provvedere a **trattenere il contributo straordinario di 23 euro**, per il rinnovo del contratto, dovuto dai **lavoratori non iscritti alle Organizzazioni sindacali** e che entro il 28 febbraio non abbiano espressamente manifestato per iscritto il loro dissenso a subire la trattenuta, in risposta alla comunicazione consegnata dall'azienda nel mese di gennaio.

giovedì 16

SOSTITUTI D'IMPOSTA – CONSEGNA AI SOSTITUITI DEL MODELLO CU ED INVIO TELEMATICO ALL'AGENZIA DELLE ENTRATE

Termine per la consegna della CU2023, certificazione unica dei compensi corrisposti nel **2022**, ai lavoratori dipendenti ed ai percettori di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente e ai percettori di reddito di lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi. La certificazione va utilizzata, inoltre, anche per attestare i corrispettivi erogati a fronte di contratti di locazione di immobili ad uso abitativo di durata non superiore a 30 giorni (così dette “locazioni brevi”). Sempre oggi scade anche il **termine per la trasmissione telematica all’Agenzia delle Entrate delle CU2023**.

Si ricorda, infine, che secondo quanto previsto dall’art. 4 del DPR 322/1998, la trasmissione telematica all’Agenzia delle Entrate delle **certificazioni uniche contenenti esclusivamente redditi esenti o non dichiarabili** mediante la dichiarazione dei redditi **precompilata** può avvenire entro il **termine** di presentazione della dichiarazione dei sostituti d’imposta (**modello 770**), fissato al **31 ottobre** di ogni anno.

lunedì 27

DOMANDE PER FLUSSI LAVORATORI EXTRA UE

Da oggi, fino ad esaurimento delle quote e comunque entro il 31.12.2023 possono essere presentate le **domande di nulla osta per l’ingresso in Italia di lavoratori extra UE**.

venerdì 31

ENASARCO - CONTRIBUTI AL FIRR

Versamento dei contributi dovuti al Fondo indennità per risoluzione del rapporto (Firr) per agenti e rappresentanti. Nella propria area riservata, l’azienda mandante compila la distinta online, inserendo le provvigioni dei propri agenti e in automatico, verrà calcolato il contributo dovuto.

LAVORI USURANTI - COMUNICAZIONE TELEMATICA

Termine per l’invio all’Ispettorato Territoriale del Lavoro e ai competenti Istituti Previdenziali, del **modello LAV_US**, disponibile online sul sito del Ministero del Lavoro e su Cliclavoro, per adempiere alla comunicazione annuale per il monitoraggio delle lavorazioni usuranti con riferimento all’anno precedente. Le finalità dell’adempimento, da effettuarsi attraverso il modello LAV_US e disciplinato dall’art. 2 del D. Lgs. n. 67/2011 e dalla nota 28/11/2001 del Ministero del lavoro, sono:

- il monitoraggio dei lavoratori impegnati nelle lavorazioni usuranti, di qualsiasi tipologia esse siano;
- la comunicazione dei dati relativi all’esecuzione di lavoro notturno svolto in modo continuativo o compreso in regolari turni periodici;
- la comunicazione dell’inizio di lavorazioni cosiddette “a catena” (da effettuarsi entro 30 giorni dal loro inizio).

FLUSSO UNIEMENS DEL MESE DI FEBBRAIO DA INVIARE ENTRO IL 31 MARZO

FRUIZIONE DELL’ESONERO DEL 2 O 3% DEI CONTRIBUTI IVS A CARICO DIPENDENTE PER GENNAIO

Come illustrato dall’Inps nella **Circolare n. 7 del 24 gennaio 2023**, i datori di lavoro che abbiano **provveduto all’elaborazione delle buste paga di gennaio 2023 senza esporre l’esonero del 2 o 3% dei contributi IVS a carico dipendente**, applicabile per i periodi di paga dal **1° gennaio al 31 dicembre 2023** ai sensi dell’**art. 1, co. 281 della L. n. 197/2022 (Legge di Bilancio 2023)**, potranno, in alternativa, **portare a conguaglio** le somme valorizzandole nel **flusso Uniemens di competenza febbraio 2023, con indicazione 01.2023 all’interno dell’elemento <AnnoMeseRif>**.

Per esporre l’**esonero del 3%**, nell’elemento <InfoAggcausaliContrib>, a decorrere da gennaio 2023, sono stati istituiti i seguenti **nuovi codici**, da esporre nell’elemento **<CodiceCausale>**:

- ✓ **“L098”** per la **retribuzione ordinaria**,
- ✓ **“L099”** per la **tredecima mensilità erogata a dicembre**,

- ✓ **"L100"** per il **rateo di tredicesima erogato mensilmente.**

Per l'esposizione dell'**esonero del 2%** si continueranno ad usare i **codici già previsti nel 2022:**

- ✓ **"L094"** per la **retribuzione ordinaria,**
- ✓ **"L025"** per la **tredicesima mensilità erogata a dicembre,**
- ✓ **"L095"** per il **rateo di tredicesima erogato mensilmente.**